

POSTE DE CPC RATTACHE AU DOYEN DES IEN

Type d'emploi : poste ouvert aux personnels enseignants 1^{er} degré dont l'expertise pédagogique dans tous les domaines d'enseignement de l'école primaire est reconnue et validée par le CAFIPEMF. Il peut en outre disposer d'une compétence spécifique dans un niveau ou un domaine d'enseignement, attestée par une option du CAFIPEMF (éducation physique et sportive, langues vivantes étrangères, langues et cultures régionales, éducation musicale, arts visuels, enseignement en maternelle, enseignement et numérique).

Lieu d'exercice : Circonscription de Vence - 177 Avenue Alphonse Toreille - 06140 Vence jusqu'au 31/08/2026 puis à partir du 01/09/2026 circonscription de Cagnes sur Mer 2 Passage Massenet

Date de prise de fonction : immédiate

Conditions de nomination : Nomination à titre définitif (sous réserve de détention du titre requis).

Conditions de rémunération : 27 points de NBI (132.91€/mois) auxquels s'ajoutent une indemnité de fonctions de conseillers pédagogiques de 320.83€/mois. D'après les missions qui leur sont confiées (circulaire n° 2015-114 du 21 juillet 2015), les conseillers pédagogiques de circonscription ne sont pas éligibles à l'ISAE.

Organisation du temps de travail : Membre de l'équipe de circonscription, le conseiller pédagogique est un formateur polyvalent qui exerce ses fonctions sous l'autorité de l'inspecteur chargé de la circonscription, dont il est le collaborateur direct. Son action s'inscrit dans le cadre du programme de travail de la circonscription arrêté par l'inspecteur dont il reçoit une lettre de mission.

Il apporte son appui aux enseignants, aux directeurs et aux équipes pédagogiques des écoles maternelles et élémentaires de la circonscription, dans tous les domaines d'enseignement.

Il les accompagne et les conseille sur leur lieu d'exercice, ponctuellement ou dans la durée, à leur demande ou pour répondre à celle de l'inspecteur de la circonscription.

Il assiste les équipes pédagogiques et les directeurs d'école dans l'analyse des besoins des élèves et la définition des actions à entreprendre pour assurer le bon déroulement des parcours scolaires des élèves.

Il veille à l'accueil et à l'intégration des professeurs des écoles stagiaires et des nouveaux titulaires dans l'équipe d'école.

Le conseiller pédagogique peut apporter son concours à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de projets d'école. Il accompagne et soutient les actions innovantes. Il peut être amené à participer à des conseils de cycle et à des conseils d'école pour y apporter son expertise.

Il est totalement déchargé de service d'enseignement. Afin de lui permettre d'accomplir l'ensemble de ses missions dans les meilleures conditions, l'organisation de son service fait l'objet, de la part de l'IEN de circonscription, d'une programmation équilibrée des différentes activités dont il est chargé.

Son service s'organise dans le cadre de la durée légale annuelle du travail applicable à l'ensemble des fonctionnaires. Il se répartit principalement sur les 36 semaines. Le conseiller pédagogique peut notamment être sollicité les jours qui suivent la sortie des classes en fin d'année scolaire et ceux qui précèdent la rentrée scolaire de septembre. En outre, il est appelé à participer à des réunions et des actions se déroulant en dehors des heures scolaires.

Cadre réglementaire : Circulaire 2015-114 du 21 juillet 2015

Description des missions :

Ses missions sont principalement d'ordre pédagogique. Elles s'exercent dans quatre champs d'action articulés dans lesquels il effectue des tâches dont l'ampleur, la diversité et les modalités dépendent de son contexte d'exercice.

1 - L'accompagnement pédagogique des équipes d'école

Assure l'accompagnement professionnel des maîtres et des équipes pédagogiques dans la mise en œuvre des programmes d'enseignement et des projets de classe, de cycle ou d'école.

Fait bénéficier les enseignants des écoles maternelles et élémentaires de son expertise pédagogique

Amène les enseignants à analyser leurs pratiques professionnelles

Aide les équipes à identifier les besoins des élèves et à construire des réponses pédagogiques adaptées

Assure le suivi et l'assistance aux enseignants débutants auprès desquels il a un rôle important de conseil et d'appui.

Situe toujours son action au service d'une meilleure réussite scolaire de tous les élèves pour l'acquisition du socle commun de connaissances, de compétences et de culture

Favorise la mutualisation et le travail en équipe des enseignants qu'il accompagne dans l'appropriation des innovations et des résultats des recherches didactiques et pédagogiques.

Participe à la formation locale des directeurs (pilotage pédagogique, gestion de crise, ...)

Initie, Accompagne, Conduit des analyses de pratiques dans des écoles à public varié : écoles du Quartier Politique de la Ville, secteur urbain, semi-rural, rural et secteur favorisé.

Assure une assistance de proximité des directeurs d'école selon les besoins ou les cas particuliers.

Accompagne les équipes dans le cadre de la gestion des élèves à besoins éducatifs particuliers (participation aux Equipes Educatives et aux Equipes de Suivi de Scolarisation),

Travaille avec les équipes de P.E. et les partenaires dans le cadre de l'animation et du suivi des conseils école-collège et des actions de liaison au sein du cycle 3 dans les écoles et les collèges de secteur, tout en participant aux instances des réseaux d'établissement (actions territoriales partagées au service d'une problématique commune).

2 - La formation initiale et continue des enseignants

Participe activement à la formation continue des enseignants au cours de visites d'accompagnement

Peut s'investir dans la mise en œuvre d'un Plan national (Mathématiques ou Français).

Participe activement à l'accompagnement et la formation des enseignants contractuels au cours de visites d'accompagnement

Participe à la formation des professeurs candidats au CAFIPEMF

Conçoit et conduit des actions de formation continue au niveau de la circonscription

Participe si besoin aux actions de formation pilotées par l'INSPE

Concourt à l'organisation et à la conduite d'animations pédagogiques ainsi qu'à des actions de formation continue, dans le cadre des plans de formation, qui peuvent prendre la forme de regroupements à différentes échelles, en exploitant les possibilités offertes par les outils numériques, les parcours de formation à distance et la mutualisation des ressources pédagogiques visant à renforcer l'efficacité des pratiques d'enseignement.

3 - La mise en œuvre de la politique éducative

Contribue à la mise en œuvre et à l'accompagnement des évolutions de la politique éducative et assure le suivi des dispositifs : Notre Ecole Faisons-là Ensemble, PACTE, SRAN.

Est positionné comme Référent Harcèlement de la circonscription et coordonne les actions des personnes ressources de la circonscription.

Aide à la mise en œuvre de toute action visant à renforcer la réussite de tous les élèves, notamment en favorisant la continuité pédagogique et la cohérence des enseignements

Prend part aux tâches administratives liées au programme de travail pédagogique de la circonscription

Peut seconder l'IEN, dans le cadre des relations avec les partenaires de l'école, pour des actions d'information ou de communication et peut aussi être amené à le représenter.

Participe aux contrôles des enfants instruits en famille.

4 – Appui de l'IEN dans le cadre de ses missions de Doyen

Aide à la logistique du déploiement des dispositifs académiques dont le Doyen a la charge, exemples : Evaluations externes des écoles, Conseil Académique des Savoirs Fondamentaux (planification, recensement, tableau de bord...).

Compétences et qualités requises :

Maîtrise des compétences professionnelles du référentiel en vigueur

Capacités de distanciation par rapport à la diversité des situations et des démarches d'enseignement

Capacités relationnelles, d'écoute, d'analyse, d'initiative

Qualités de discrétion, de confidentialité, de loyauté

Aptitude à travailler en équipe

Maîtrise parfaite de la didactique des disciplines enseignées à l'école

Capacité d'élaboration de documents et de ressources

Capacité de veille pédagogique et institutionnelle

Disponibilité

Personne à contacter pour obtenir des informations sur le poste : IEN de la circonscription de Vence
secrétariat : ien-06.vence@ac-nice.fr, Tél : 04 93 58 96 67

Procédure de candidature : candidature à adresser par voie hiérarchique à Monsieur l'Inspecteur d'Académie – Directeur Académique des Services de l'Education Nationale des Alpes Maritimes et simultanément à la DIPE (ia06-dipe2@ac-nice.fr) avant la date indiquée sur la fiche de candidature.